



Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа села Сухая Лубна имени Мозгунова А. З.
Липецкого муниципального района Липецкой области
(МБОУ СОШ с. Сухая Лубна имени Мозгунова А. З.)

СОГЛАСОВАНО
Протокол Совета
школы
от 25.12.17 № 3



ПОЛОЖЕНИЕ о волонтерском агентстве «Мой выбор»

1. Общие положения

1.1. Волонтерское агентство - это площадка для совместного поиска, обсуждения и реализации путей решения социальных проблем, волнующих молодёжь; место для обучения методам разработки и реализации молодёжных социальных проектов; получения новых знаний и навыков посредством участия молодёжи в волонтерской деятельности.

1.2. Настоящее Положение о волонтерском агентстве «Мой выбор» (далее положение) устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия ее реализации в школьной среде в целях развития волонтерского движения.

1.3. В своей деятельности участники волонтерского агентства руководствуются:

- Конституцией Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст.13, ч. 2 ст.19, ст.30);
- Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. N 1054-р;
- Законом Российской Федерации от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Законом Российской Федерации от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Уставом образовательной организации.

2. Цель и задачи волонтерского агентства

2.1. Целью волонтерского агентства является предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную практику.

2.2. К задачам волонтерского агентства относятся:

- обучение молодых граждан определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- гуманистическое и патриотическое воспитание;
- формирование кадрового резерва;
- распространение идей и принципов социального служения.

3. Осуществление деятельности волонтерского агентства

3.1. Организаторами деятельности волонтерского агентства в образовательной организации (далее - Организаторы) могут выступать педагогические работники и сотрудники школы при участии органа ученического самоуправления и содействии общественных объединений и организаций.

3.2. В своей деятельности Организаторы опираются на международные, федеральные, региональные, муниципальные локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю(профилям) волонтерской деятельности, в том числе на данное положение.

3.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

3.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, систематичности, свободы определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к осуществляемой деятельности.

3.5. Деятельность волонтерского агентства в образовательной организации может реализовываться в различных формах (акции, проекты, программы и т.д.), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.6. Для осуществления деятельности волонтерского агентства в школе формируются волонтерские отряды (группы) и создаются органы самоуправления. Вся волонтерская деятельность в образовательной организации должна быть согласована с администрацией.

3.7. Основными направлениями волонтерской деятельности в образовательной организации являются:

- социальное волонтерство (в том числе помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям; работа в детских домах и дошкольных учреждениях; патронирование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; оказание волонтерской поддержки многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации; оказание помощи различным слоям населения в обучении работе на компьютере, использовании оргтехники);
- экологическая защита и благоустройство;

- профилактика негативных проявлений в подростковой и молодежной среде силами волонтеров;
 - пропаганда здорового образа жизни (в том числе помощь в организации спортивных соревнований, мероприятий по допризывной военной подготовке, туристических поездок и т.д.);
 - уход за памятниками и воинскими захоронениями;
 - работа поисковых отрядов и социальное краеведение;
 - профилактика дорожно-транспортного травматизма (ДТП);
 - правовое просвещение силами волонтеров (в том числе работа добровольческих дружин);
 - информационное сопровождение и обеспечение волонтерских мероприятий (в том числе по профориентации) и т.д.
- Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

4. Порядок регистрации волонтеров

4.1. Регистрация волонтера осуществляется участником волонтерского движения при содействии ответственных работников за организацию волонтерского движения в школе.

4.2. По итогам регистрации каждому волонтеру присваивается статус – Волонтер.

5. Порядок организации и учета работы волонтера

5.1. В целях обеспечения возможности молодому гражданину участвовать в волонтерской деятельности формируются базы данных база данных волонтерских вакансий(добровольческой деятельности).

5.2. Для учета волонтерской деятельности служит – портфолио обучающегося. В нем содержатся сведения о стаже волонтера, его поощрениях и дополнительной подготовке. Данные сведения заполняется администрацией образовательной организации, в которой проходит обучение волонтер, и заверяются подписью ответственного лица.

6. Права и обязанности членов волонтерского агентства

Права и обязанности членов волонтерского агентства основываются на целях, задачах и направлениях деятельности, определенных положением.

6.1. Члены волонтерского агентства школы имеют право:

- представлять школу на слетах и соревнованиях разных уровней, а также на других волонтерских мероприятиях;
- осуществлять мотивацию молодых людей к оказанию помощи, проявлению действенной инициативы в решении проблем людей, нуждающихся в помощи и поддержке;
- формировать механизмы вовлечения молодых людей в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни населения;
- развивать и поддерживать молодежные инициативы, направленные на организацию добровольческого труда молодежи;
- поручать каждому деятельность, наиболее соответствующую индивидуальным возможностям и потребностям, обеспечивая необходимое обучение и помощь;
- обеспечивать регулярное подведение итогов деятельности и их обнародование;
- обеспечивать свободный доступ к волонтерской деятельности, используя материально-технические ресурсы школы;

6.2. Члены волонтерского агентства обязаны:

- быть ознакомленными с настоящим положением;

- действовать в соответствии с целями и основными задачами волонтерского агентства;
- принимать действенное участие в работе волонтерского агентства, планировании и проведении мероприятий волонтерского агентства;
- способствовать тому, чтобы индивидуальное участие преобразовывалось в коллективное действие;
- активно поддерживать волонтерское агентство, быть осведомленным о стратегии и тактике волонтерского агентства;
- сотрудничать со своими коллегами по волонтерскому агентству в духе взаимопонимания и взаимного уважения;
- не разглашать конфиденциальную информацию, если таковая предполагается характером деятельности;
- выполнять все решения Общего собрания волонтеров;
- выполнять требования данного положения и взятые на себя обязательства.

7. Управление деятельностью и структура агентства

7.1. Высшим органом управления волонтерского агентства является Общее собрание, которое входят постоянные члены агентства.

7.2. Полномочия Общего собрания распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерского движения;
- утверждение плана работы волонтерского агентства на учебный год;
- способствовать тому, чтобы индивидуальное участие преобразовывалось в коллективное действие;
- организация и проведение выборов школьного координатора;
- утверждение символики и атрибутики волонтерского агентства;
- разрешение конфликтных ситуаций.

7.3. Общее собрание проводит заседания не менее 1 раза в два месяца.

7.4. Все решения считаются правомочными при присутствии на Общем собрании 50 % от общего числа членов волонтерского движения +1 человек. В заседании Общего собрания могут принимать участие сторонние участники (эксперты, специалисты социальных учреждений, государственных структур, др.) без права голоса.

7.5. Школьный координатор волонтерского агентства избирается на Общем собрании сроком на 1 год. Его полномочия распространяются на:

- проведение заседаний Общего собрания с правом решающего голоса;
- представление интересов волонтерского движения перед администрацией школы.

7.6. Деятельность волонтерского агентства осуществляется посредством создания рабочих групп из числа его постоянных членов для осуществления проектов (проектная группа).

7.7. Участники волонтерского агентства могут работать над несколькими проектами одновременно (1 проект – 1 проектная группа).

7.8. Каждая проектная группа избирает для себя руководителя проекта на время его (проекта) подготовки и реализации, а также привлекает к реализации сторонних участников (заинтересованных учащихся, учителей школы, экспертов, специалистов иных структур, и др.)

7.9. Состав проектных групп может меняться в зависимости от направленности проекта.

8. Финансовая деятельность волонтерского агентства

Для проведения мероприятий и акций волонтерское агентство не использует спонсорскую помощь, средства, выигранные по грантам и прочим источникам, разрешенных законодательством РФ.